**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – IMPORTI STANZIATI ANNO 2021**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Beneficiari** | **Tipologia di compenso** | **Riferimento contrattuale** | **Importo stanziato** | **provvedimento** |
| Segretario generale | Retribuzionedi risultato | Art. 24 Accordo provinciale area dirigenza e segretari comunali di data 29.10.2018 | € 9.996,00  | Decreto n. 17 dd. 09.03.2021 |
| Posizioni organizzative | Retribuzionedi risultato e di posizione | Art. 150-151 CCPL 01.10.2018 | € 54.207,99  | Decreto n. 23 dd. 25.03.2021 |
| Personaleinquadrato in cat. D(livello base ed evoluto)ed in cat. C(livello evoluto) | Indennità di areadirettiva | Art. 127 CCPL 01.10.2018  | € 28.503,70 | Decreto n. 56 dd. 07.06.2021,  |
| Personale inquadrato in cat. C(liv. base) | Indennità dimansioni rilevanti | Art. 13 accordo settore 01.10.2018 | € 9.000,00 | Decreto n. 55 d.d. 07.06.2021 |
| Personale inquadrato in cat. B(liv. evoluto) | Indennità dimansioni rilevanti | Art. 13 accordo settore 01.10.2018 | € 2.400,00 | Decreto n. 55 d.d. 07.06.2021 |
| Personale dell’Ente | FOREG (fondo per lariorganizzazione el’efficienzagestionale) | Articoli 137, 140 e 144 CCPL 01.10.2018 | € 67.285,56 | Determinazione n. 37 dd. 10.05.2021 |